

**GroenLinks Haarlemmermeer**

**Jaarplan 2023**

**GROEN  
LINKS  
HAARLEMMER-  
MEER**

**Door beweging groeien**

## Inleiding

2022 was voor de GroenLinks Haarlemmermeer een bewogen jaar, met pieken en dalen. Het jaar begon met de eindsprint van de campagne van de gemeenteraadsverkiezingen. Het langs de deuren gaan, de online content, bijeenkomsten en debatten volgde elkaar in rap tempo op. De wil, druk en belang om een goede uitslag te behalen was groot en vroeg veel van de campagne-vrijwilligers.

Gelukkig kan er met een goed gevoel terug gekregen worden op de prachtige verkiezingsuitslag! GroenLinks Haarlemmermeer behaalde een winst en steeg en groeide naar 5 zetels in de gemeenteraad. Hiermee zijn we de derde partij van Haarlemmermeer. De positieve boodschap waarbij we duidelijke alternatieven boden aan de inwoners van Haarlemmermeer en onze profilering op een aantal belangrijke thema's zorgde voor een groeiend vertrouwen in GroenLinks Haarlemmermeer.

Vol goede moed ging de fractie de onderhandelingen met de andere partijen in. De verbazing was dan ook groot toen de informateur adviseerde om het formatieproces zonder GroenLinks te vervolgen. Daarnaast was het niet-transparante onderhandelingsproces frustrerend. Voor GroenLinks Haarlemmermeer is de oppositie inmiddels realiteit.

Een nieuwe politieke periode gaat vaak gepaard met wijzigingen in de partij. Wim Jansen nam afscheid als raadslid en de fractie werd versterkt met Ani Zalinyan, Kim van Goethem en Dennis Zuyderwijk. Eind april werd het bestuur flink versterkt met Wim Jansen, Ellen Bijl en Sander van Oudenaaren. Begin Juni kreeg fractielid Ani Zalinyan de kans om wethouder te worden in Heemskerk, daarmee schoof fractie-assistent Dennis Zuyderwijk door naar raadslid. Een maand later besloot fractievoorzitter Maaïke Ballieux-Hamel af te treden, naar aanleiding van de volstrekt onnavolgbare wijze waarop de coalitieonderhandelingen zijn verlopen. Eline Gumbert volgde Maaïke begin september op als raadslid en Peter Boerman werd fractievoorzitter. De fractie is nu op zoek naar 2 nieuwe fractie-assistenten waarvoor reeds een procedure is gestart. Hiervoor is door het bestuur en de fractie een actieve werving gestart onder de GroenLinkskandidaten van de GR 2022.

Sinds de start van het nieuwe politieke seizoen kijkt GroenLinks Haarlemmermeer naar voren. De partij wil vanuit de raad de constructieve oppositie blijven doorzetten en de politieke kansen op een sociaal en groen Haarlemmermeer optimaal benutten. De afdeling wil een beweging opbouwen. We willen groeien door te bewegen. De focus ligt niet op lidmaatschappen maar vooral op betrokkenheid op onze ideeën. In het Jaarplan worden de belangrijkste doelstellingen en de verschillende rollen van de bestuursleden beschreven.

## **Kerdoelen van de afdeling**

De afdeling heeft voor het politieke seizoen 2022-2023 vier kerndoelen bepaald. Het werven van nieuwe leden is geen doel op zich. Natuurlijk, we kunnen niet zonder nieuwe aanwas van leden bij GroenLinks Haarlemmermeer. Maar het activeren van gelijkgestemden en het opbouwen van een beweging om uiteindelijk de GroenLinks-ideologie in de praktijk te brengen is ons kerndoel.

De volgende vier doelen voor 2023 zijn als volgt:

### **1. Het bevorderen van de beweging GroenLinks in Haarlemmermeer**

- Organiseren van diverse activiteiten die bijdrage aan de gestelde doelen, zoals opgenomen in de planning ([Agenda | GroenLinks Haarlemmermeer](#))
- Faciliteren van het politieke debat voor de leden en daarmee de betrokkenheid te vergroten
- Nauwere samenwerking met de PvdA afdeling Haarlemmermeer en zo mogelijk andere progressieve partijen en bewegingen.

### **2. Zichtbaar zijn op sociale en groene thema's in Haarlemmermeer**

- We profileren ons op een aantal belangrijke thema's: sociaal, groen en het vertrouwen in de politiek
- We voeren campagne voor onze partij en organiseren activiteiten die ons zichtbaar maken.

### **3. Het scouten van nieuwe actievoelingen**

- Invullen van de openstaande vacatures in het bestuur en in de fractie
- Actief werven van nieuwe leden
- Aandacht voor een diverse en inclusieve partij

### **4. Een stabiele interne organisatie en de doorontwikkeling van de organisatie**

- We organiseren minstens één keer per jaar een algemene ledenvergadering
- In principe bij elke bestuursvergadering een lid van de fractie en bij fractievergaderingen zo mogelijk een bestuurslid.
- Voor de Provinciale Staten-verkiezingen voeren we actief campagne
- De basis is op orde: we hebben privacy en security hoog in het vaandel staan en we nemen maatregelen om te zorgen dat persoonsgegevens goed beveiligd zijn

## **Rolverdeling bestuur**

Om de kerndoelen te realiseren heeft het bestuur de rollen verdeeld. Hierbij heeft elk bestuurslid een eigen focusgebied met daaronder vallende taken. Onderstaand is per rol weergegeven welk bestuurslid de portefeuille vervult.

### **Bestuursvoorzitter**

Leo Mesman

- Voorzitter van overlegmomenten zoals bestuursvergaderingen, alv of ledenberaden
- Algemene coördinatie binnen de afdeling, bewaken en delegeren van rollen en taken
- Volgen van de actuele politieke ontwikkelingen
- Periodiek overleg met de fractie
- Aansturen van bestuur
- Contactpersoon van de functioneringscommissie voor procesvragen
- Aansturen en verantwoordelijk voor het maken van jaarplan en jaarverslag

*Vice-bestuursvoorzitter* – André van der Veen

### **Secretaris**

Sander van Oudenaaren

- Ledenadministratie bijhouden en rapporteren op trends
- Het organiseren van algemene ledenvergaderingen, inclusief het voorbereiden van eventuele stemmingen
- Het versturen van nieuwsbrieven naar de leden (in samenwerking met DMM)
- Het voorbereiden en notuleren van de bestuursvergaderingen
- Het archiveren van belangrijke documenten van de afdeling en het behandelen van in en -uitgaande post

### **Penningmeester**

Adri Marsman

- Beheer van de financiën van de afdeling: inkomsten, uitgaven, vorderingen, schulden, bezittingen
- Jaarlijks verantwoording afleggen over de financiën aan de ledenvergadering en begroting voor het komende jaar opstellen en voorleggen aan de ledenvergadering
- Kennis van financiële regelingen van GroenLinks
- Zorgen dat er geld opzij wordt gezet voor de campagne
- Zorgvuldig bewaren van financiële stukken
- In januari aanleveren financiële verantwoording van het afgelopen jaar en aanvraag afdelingsbijdrage voor het lopende jaar

### **Algemeen bestuurslid: ledenrelaties en scouting**

Wim Jansen en Gérard Wehkamp

- Werven van nieuwe leden
- Het versterken van de band met leden en het actief benaderen van leden

- Het in beweging krijgen van leden
- De stem van de leden bewaken in besluitvormingsmomenten
- Het motiveren van leden voor het actief worden binnen de lokale afdeling; bestuur en fractie
- Contact opnemen met leden die lidmaatschap hebben opgezegd
- Zorgdragen voor een juiste balans aan diversiteit binnen de afdeling
- Verwelkomen van nieuwe leden (aanbieden lokaal presentje) en verkennend gesprek

### **Algemeen bestuurslid: Evenementen en planning**

Ellen Bijl en André van der Veen

- Organiseren van evenementen (gezamenlijk met anderen)
- Overzicht houden tussen de verschillende activiteiten

### **Algemeen bestuurslid: Politieke debat**

Roy Staal en André van der Veen

- Het in leven houden van de werkgroepen, opgezet voor de programma gemeenteraadsverkiezingen
- Monitoren realisatie van het verkiezingsprogramma
- Verkenning verdere samenwerking met andere politieke partijen (samen met voorzitter)
- Faciliteren van standpuntbepalingen van de partij op diverse onderwerpen

### **Algemeen bestuurslid: Processen en kaderbewaking**

Ellen Bijl en Wim Jansen

- Zorgdragen voor het behalen van verschillende deadlines (voornamelijk m.b.t. ALV's en verkiezingen)
- Het bewaken dat de handelingen van bestuur en fractie binnen de het huishoudelijk reglement plaatsvinden
- Monitoren van juiste rolverdeling fractie en bestuur
- Bewaken Privacy en security in de afdeling

### **Vacatures:**

- *Campagneleider*
- *Digital media manager (DMM) en communicatie*
- *Penningmeester*