

Energietransitie en werkgelegenheid
Lokale kansen voor een duurzame toekomst
Motie (RvO Art. 27)

De Raad van de gemeente Haarlemmermeer in vergadering bijeen op 28 juni 2018,

Gelezen:

- Het rapport van de Sociaal Economische Raad 'Energietransitie en werkgelegenheid Kansen voor een duurzame toekomst' (april 2018)¹.

Overwegende dat:

- de kabinetsdoelstelling is om in 2030 een reductie van 49 procent van CO₂-uitstoot te halen, en te voldoen aan internationale afspraken in de Parijse klimaatakkoorden;
- de komende periode een tekort van 15.000 mensen wordt verwacht in de volle breedte van de installatiesector²;
- het tekort aan voldoende geschoold personeel een bedreiging is voor het behalen van de klimaatdoelstellingen;
- (om/bij)scholing van (aankomende) werknemers op het gebied van nieuwe energietechnologieën noodzakelijk is;
- er in onze regio een grote woningbouwopgave is;
- de energietransitie kansen biedt voor nieuwe werkgelegenheid.

Draagt het college op:

- bovengenoemd SERrapport te bespreken met lokale en regionale stakeholders, zoals scholen, hogescholen, universiteiten en werkgevers;
- een nota te schrijven met daarin een plan van aanpak met betrekking tot de energietransitie, scholing en werkgelegenheid;
- deze nota medio 2019 ter bespreking en vaststelling aan de gemeenteraad toe te zenden.

Ondertekening:

Maaïke Ballieux
GroenLinks Haarlemmermeer

¹: <https://www.ser.nl/nl/actueel/nieuws/2010-2019/2018/20180419-energiestransitie-werkgelegenheid.aspx>

²: <https://www.nu.nl/ondernemen/4476618/installatiebranche-tekort-15000-vakmensen-komende-vier-jaar.html>